

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
HASIL PENGEMBANGAN DAN KOMPETENSI PEGAWAI
TERHADAP PERBAIKAN KINERJA**

**PADA PENGADILAN TINGGI AGAMA BANTEN
BULAN JANUARI TAHUN 2020**

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Hasil Pengembangan Kompetensi Pegawai Terhadap Perbaikan Kinerja pada Pengadilan Tinggi Agama Banten Bulan Januari Tahun 2020 sebagai berikut:

A. Dasar Hukum:

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2011 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

B. Tujuan:

Monitoring dan evaluasi Hasil Pengembangan Kompetensi Pegawai Terhadap Perbaikan Kinerja ini dilaksanakan dengan tujuan:

1. Untuk mengetahui pegawai yang telah melakukan kompetensi formal;
2. Untuk mengetahui pegawai yang telah melakukan pendidikan dan pelatihan;
3. Untuk mengetahui pegawai yang telah melakukan non pendidikan dan pelatihan (Bimbingan Teknis, Sosialisasi, Seminar, Workshop);
4. Untuk mengetahui pengaruh pengembangan kompetensi terhadap peningkatan kinerja dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi.

C. Hasil Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Kompetensi Pegawai Terhadap Perbaikan Kinerja:

Pada bulan Januari Tahun 2020 belum ada pegawai Pengadilan Tinggi Agama Banten yang mengikuti diklat atau pelatihan.

D. Penutup:

Demikian Laporan Monitoring dan Evaluasi Hasil Pengembangan Kompetensi Pegawai Terhadap Perbaikan Kinerja ini kami buat dengan sebenar-sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Sekian dan terima kasih.

Serang, 31 Januari 2020

Sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Banten,




H. Dadang Sudrajat